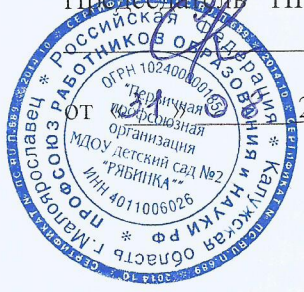


ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МДОУ детский сад №2 «Рябинка»
г. Малоярославца
Протокол № _____ ПК

С.Ф. Заикина

2022 г. протокол № 2

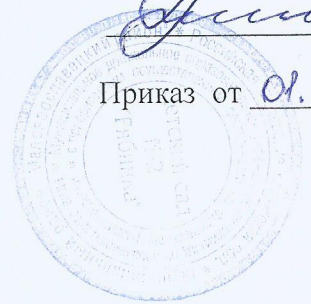


УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ детский сад №2
«Рябинка» г. Малоярославца

Т.Н. Гришина

Т.Н. Гришина

Приказ от 01.09. 2022 г. № 41



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МДОУ ДЕТСКИЙ САД №2 «РЯБИНКА»
г. МАЛОЯРОСЛАВЦА

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Калужской области от 06.07.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» (с изменениями) (в редакции законов Калужской области от 28.12.2011 №242-ОЗ, 29.06.2012. №300-ОЗ, 07.12.2012 . №355-ОЗ, 27.12.2013 №526-ОЗ, № 4-ОЗ 21.10.2020), Закона Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» № 428-ОЗ от 07.05.2008 г с изменениями от 24.04.2019 N 461-ОЗ;

Положение направлено на повышение материальной заинтересованности в результатах труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – ДОУ), в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.2. Применяемая система поощрения трудовой деятельности работников учреждения основана на законодательстве о труде и направлена на индивидуализацию материального вознаграждения каждого из работников, учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных задач.

1.3. Положение является локальным нормативным актом учреждения, регулирующим порядок применения различных видов материального стимулирования и определения его размеров в целях установления связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения.

1.4. Размер выплаты, предусмотренный в процентах, исчисляется от должностного оклада пропорционально отработанному времени.

2. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К видам выплат компенсационного характера могут также относиться выплаты за особенности и специфику работы в группах), в том числе:

- за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;

- за работу в учреждениях расположенных в сельской местности, для детей и подростков с девиантным поведением, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

2.3. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, однако имеют следующие ограничения:

Наименование выплаты	Размер
За работу с вредными и (или) опасными условиями и иными особыми условиями труда.	4 % тарифной ставки (оклада) Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (статья 212), Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
за работу в ночное время	За каждый час работы в ночное время (с 22 ч до 6 ч) в размере 35 % от должностного оклада
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплачивается не менее чем в двойном размере: – работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; – работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
За сверхурочную работу	Оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере

<p>При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, за работу с обучающимися с ОВЗ, за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных., за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника</p>	<p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Максимальный размер доплат составляет 120%</p>
---	--

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- доплаты отдельным категориям работников;
- доплата за качество выполняемой работы;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты,
- другие выплаты.

3.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

3.2.1. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Размер доплаты не должен превышать 200 % от должностного оклада.

3.2.2. Доплата за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы устанавливается работникам учреждения в соответствии с коллективным договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Размер доплаты не должен превышать 300 % от должностного оклада.

2.3.3.2. Отдельным категориям работников устанавливаются следующие доплаты:

Отдельным категориям работников устанавливаются следующие доплаты:

- работникам образовательных учреждений, которым присвоено почетное звание Российской Федерации "Народный учитель Российской Федерации" в размере 3000 рублей в месяц;

- работникам образовательных учреждений, которым присвоено почетное звание Российской Федерации (за исключением почетного звания Российской Федерации "Народный учитель Российской Федерации") в размере 1500 рублей в месяц;

- работникам образовательных учреждений, награжденным государственными наградами Российской Федерации в размере 1000 рублей в месяц;

- работникам, имеющим ведомственные награды: значок «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», - в размере 1000 рублей в месяц.».

Закон Калужской области от 29 мая 2009 года № 550-ОЗ О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям работников образовательных учреждений

(в редакции Законов Калужской области от 25.10.2013 № 493-ОЗ, от 25.08.2020 № 616-ОЗ)

Закон Калужской области от 25 августа 2020 года № 616-ОЗ О внесении изменений в отдельные законодательные акты Калужской области Принят Законодательным Собранием 20 августа 2020 года

Работникам организаций, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 № 355-ОЗ, от 27.12.2013 № 526-ОЗ)

3.2.3. Доплата молодым специалистам, работающим в образовательном учреждении, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада.

Для целей настоящего Положения молодым специалистом считается выпускник образовательного учреждения начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в образовательное учреждение по должности, относящейся к ПКГ "Должности педагогических работников".

3.2.4. Премия по результатам работы определяется работникам учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников организаций производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ. (в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 № 355-ОЗ, от 27.12.2013 № 526-ОЗ)

Порядок и условия премирования заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников организаций по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

Размер премии не должен превышать 500 % от должностного оклада.

3.2.5. К поощрительным выплатам работникам учреждения относятся выплаты в связи:

- юбилейными датами (50 лет, 55 лет, 60 лет и т.д.) – не более 200 % от должностного оклада,
- праздничными датами и профессиональными праздниками – не более 200 % от должностного оклада,
- при увольнении в связи с выходом на пенсию – не более 200 % от должностного оклада.

Размеры и условия выплат устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения

3.2.6. Выплата материальной помощи осуществляется в следующих случаях:

- вступление в брак – не более 200 % от должностного оклада,
- рождение детей – не более 200 % от должностного оклада,
- смерть работника или близкого родственника работника – не более 200 % от должностного оклада (5000 руб.),
- тяжелое материальное положение (длительная болезнь, операция, несчастный случай) – не более 200 % от должностного оклада (5000 руб.).

Размеры и условия выплаты материальной помощи работникам учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

3.2.7. В учреждении могут начисляться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью ДООУ;
- позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения. Срок действия данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового положения.

4.2. Для распределения части выплат стимулирующего характера в учреждении создается комиссия (далее – комиссия), состав которой определяется Общим собранием трудового коллектива. Комиссия назначается приказом по учреждению.

4.3. Комиссией определяются размеры и условия выплат, указанных в п.п. 3.2.1, 3.2.2, 3.2.5. По итогам решения комиссии формируется протокол, на основании которого составляется приказ по учреждению.

4.4. Выплаты по пунктам 2.1. определяются на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и отражаются в приказе по учреждению с указанием срока действия данной оценки и размера выплаты.

4.5. Условия и размер выплат по прочим пунктам положения принимаются руководителем учреждения и отражаются в приказах по учреждению на основании соответствующих документов.

4.6. ДООУ самостоятельно осуществляет распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Перечень видов выплат компенсационного характера по должностям работников.

Виды выплат компенсационного характера	Категория сотрудников	Максимальный размер доплат
1. За работу у горячих плит, электрических жаровых шкафов, с парами горячей воды.	повара	Не менее 4% к окладу (от ставки заработной платы), по СОУТ
2. Работы по стирке белья вручную; стирка с использованием моющих и дезинфицирующих средств.	Рабочий по стирке и ремонту белья	
3. Иные особые условия труда (работа с дезинфицирующими веществами)	Всем работникам, на усмотрение работодателя (по листам специальной оценки труда)	
4. Стирка, сушка и глажение спецодежды.	Рабочий по стирке и ремонту белья	3500 руб.
5. За работу с воспитанниками с ОВЗ и детьми, нуждающимися в длительном лечении.	Педагогический персонал	2500.00
6. За работу в ночное время	сторож	35%
		В соответствии с действующим законодательством
7. За проведение дополнительных занятий для детей (за увеличенный объем работ- ритмика, плавание, подготовка к школе, кружки и т.п.).	Старший воспитатель, воспитатель, муз. руководитель, инструктор по физической культуре,	5000.00 (на 1 ст.)
8. За исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника (без освобождения от работы, предусмотренной трудовым договором), за работу в период временного отсутствия работника	Старший воспитатель, воспитатель, муз. руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, зам. зав по АХР, помощник воспитателя, повар, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по обслуживанию и ремонту здания, сторож, дворник	100% от оклада (по факту)

9. За составление технического задания для малых закупок; за работу по пожарной безопасности	Заведующий хозяйством	7000
10. За участие в разработке локальных нормативных актов, содержащей нормы трудового права, за ведение работы с государственными организациями	делопроизводитель	17000
11. Ведение документооборота в электронном виде по оформлению аукционов, котировок, ведение реестра контрактов; размещение информации на общероссийских официальных сайтах	делопроизводитель, пом. воспитателя	3500 (ежемесячно по факту)
12. Составление плана – графика, плана закупок;	пом. воспитателя (исполняющий обязанности контрактного управляющего)	9000
13. За приготовление пищи для детей с ОВЗ, за маркировку посуды и инвентаря пищеблока	Повар, кухонный рабочий	3500
14. За закладку пробы готовых блюд на хранение в соответствии с требованиями СанПин, соблюдение норм закладки сырья	повар	5000
15. За состояние тары для пробы, её маркировки	Кухонный рабочий	4000
16. За благоустройство и уборку прогулочных веранд	Дворник, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, сторож Пом. воспитателя	3500 (по факту)

**Перечень видов выплат стимулирующего характера по должностям работников.
Премии по результатам работы.**

Виды выплат стимулирующего характера	Категория сотрудников	Максимальный размер доплат
1. За эффективную и качественную организацию воспитательно-образовательной работы с детьми, за высокий уровень развития детского коллектива	Педагогический персонал (подготовительные к школе группы) Музыкальный руководитель	5000.00 10000.00
2. За результативное сотрудничество с родителями, - активное использование нетрадиционных форм вовлечения родителей в образовательный процесс, родительские собрания; - своевременное проведение просветительской работы среди родителей, оформление наглядной агитации; - активная работа с родителями по отсутствию задолженности по родительской плате.	Педагогический персонал	Ежемесячно: 5500.00 2200.00 2300.00
3. За эффективную работу по взаимодействию воспитателей и узких специалистов в рамках освоения общеобразовательной программы с детьми и т.п.	Педагогический персонал	12000.00
4. За проведение интенсивной, индивидуальной работы с детьми по разделам непосредственной образовательной деятельности и т.п.	Педагогический персонал	11000.00
5. За эффективность и результативность коррекционной развивающей среды для детей.	Педагогический персонал	12000.00 (лог.) 11000.00 (псих. 1 ст.)
6. За качественную и результативную подготовку воспитанников к смотрам, соревнованиям, конкурсам, фестивалям, выставкам, олимпиадам и т.д.; - на муниципальном уровне; - внутри сада	Педагогический персонал	(по факту) 8000.00 2000.00

<p>7. За напряженную и интенсивную работу: - с социально неблагополучными семьями воспитанников; - профилактическую работу по правонарушениям и т.п.</p>	<p>Педагогический персонал</p>	<p>5000.00 5000.00</p>
<p>8. За качественное обновление воспитательно-образовательной работы в соответствии с приоритетом (физическое развитие детей);</p> <p>8.1. создание благоприятной предметно-развивающей среды, изготовление учебного и игрового оборудования для детей.</p>	<p>Педагогический персонал, помощник воспитателей</p>	<p>11600.00 (без кат.) 12600.00 (соот.) 13700.00 (1 кат.) 15600.00 (выс.) 5000.00 (По факту)</p>
<p>9. За качественную работу по созданию безопасных, условий на участках для организации прогулки детей.</p>	<p>Педагогический персонал, помощники воспитателей.</p>	<p>8000.00 2000.00</p>
<p>10. За эффективную и качественную работу по содержанию в соответствии с гигиеническими требованиями, в течение всего рабочего времени, помещений пищеблока в надлежащем порядке</p>	<p>Повар, кухонный рабочий, кладовщик</p>	<p>до 3500.00</p>
<p>11. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, правил охраны труда и пожарной безопасности</p>	<p>Все работники</p>	<p>3500 (ежемесячно по факту)</p>
<p>12. Дополнительный объем работы: уборка закрепленных помещений: лестницы, коридор, холл, музыкальный зал, спортивный зал и другие кабинеты (доплату производить за фактически отработанное время)</p> <p>12.1 Дополнительный объем работы: Уборка закрепленной территории ДОУ: игровые площадки</p> <p>12.2 Дополнительный объем работы: Очистка подъездных дорог к хозблоку</p> <p>12.3 Дополнительный объем работы: Сантехнические работы, уборка и очистка кровли и стоков</p> <p>12.4 Постоянная работа с большим количеством детей</p>	<p>Уборщик служебных помещений, помощник воспитателей сторожа дворник рабочий по обслуживанию и ремонту здания пом. воспитателя</p>	<p>До 12000.00</p>

13. За оперативное реагирование при возникновении чрезвычайных ситуаций	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и ремонту сооружений, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, кухонный рабочий, дворник, кладовщик, старший воспитатель, зам. зав по АХР, рабочий по стирке и ремонту спецодежды	4000.00 клад.
14. За своевременное ведение документации и отчетности по продуктам питания.	Кладовщик, заведующий хозяйством, делопроизводитель	3700.00 клад.
15. За активное участие в проведении ремонтных работ в здании, на территории	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, сторож, дворник, пом. воспитателя, кладовщик	до 3000.00 (По факту)
16. Посещаемость воспитанниками группы 1. Если: 1.1. 60% - 70% 1.2 70% - 80% 1.3 80% - 90% 2. Сад (средние и младшие группы): 2.1 65% -70% 2.2 70% - 80% 2.3 80% - 90% 3. Сад (старшие и подготовительные группы): 3.1 70% - 80% 3.2 80% - 90%	Педагогический персонал, пом. воспитателя	3500.00 5000.00 7000.00 3500.00 5000.00 7000.00 5000.00 7000.00
17. За участие детей в - проектной деятельности; - экспериментальной деятельности.	Педагогический персонал	1500 1500
18. Отсутствие замечаний по итогам внутренних проверок	Все сотрудники	1000
19. За подготовку учреждения к новому учебному году, зимнему и летне-оздоровительному периодам.	Все сотрудники	До 10000

Приложение №1
от 09.01.2023г.

к Положению о порядке и условиях применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МДОУ детский сад №2 «Рябинка»
от 01.09.2022г.

1. Внести в Приложение №2 «Перечень видов выплат стимулирующего характера по должностям работников» следующие изменения:

Виды выплат стимулирующего характера	Категория сотрудников	Максимальный размер доплат
1. За эффективную и качественную организацию воспитательно-образовательной работы с детьми, за высокий уровень развития детского коллектива	Педагогический персонал (подготовительные к школе группы)	5000.00
	Музыкальный руководитель	10400.00 на 1 ст. 5200.00 – 0,5 ст.
8. За качественное обновление воспитательно-образовательной работы в соответствии с приоритетом (физическое развитие детей);	Педагогический персонал,	11600.00 (без кат.) 12 600.00 (соот.) 13700.00 (1 кат.) 15600.00 (выс.)
8.1. создание благоприятной предметно-развивающей среды, изготовление учебного и игрового оборудования для детей.	помощник воспитателей	5000.00 (По факту)

Принято на собрании трудового коллектива

Протокол № 1 от « 23 » 01 2023 г.

Приложение №2
от 01.12.2023г.
к Положению о порядке и условиях применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МДОУ детский сад №2 «Рябинка»
от 01.09.2022г.

1. Внести изменения в пункт 3.2.6 «Положения о порядке и условиях применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам МДОУ детский сад №2 «Рябинка» от 01.09.2022 года и изложить в следующей редакции:

– «денежные средства, образованные в результате экономии фонда оплаты труда, могут направляться на выплату материальной помощи на социальные нужды».

Принято на собрании трудового коллектива

Протокол № 3 от «01» 12 2023г.